



SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN KARYAWAN BERBASIS WEB

Myra Andriana^a, Yulia Sinta Wati Ulfa^b

^a Komputerisasi Akuntansi, myra.andriana@stekom.ac.id, Universitas Sains & Teknologi Komputer

^b Komputerisasi Akuntansi, yuliasinta@gmail.com, Universitas Sains & Teknologi Komputer

ABSTRAK

Implementation of information systems in a business already covers all parts. However, there are still many businesses that have not implemented the information system or are still running their company operations manually. This condition makes it prone to errors if it is not thorough, the search for payroll data and salary reports is less time efficient, the data has not used a database, the data is at risk of being lost if the file has been deleted, the file is not backed up / backup, login access does not use a username and password which is at risk of data prone to be manipulated by irresponsible users. The purpose of this study is to design a system to assist the performance of payroll calculations and recording. Development of a payroll information system using PHPRad Classic and a MySQL database that is run using a web browser (web browser). Data collection in this study was conducted by means of interviews, observation, questionnaire method (questionnaire), and literature study. This system was developed using PHPRad as a framework for building the system, using the PHP programming language, and stored in a MySQL database created using PhpMyAdmin. The system design uses UML (Unifiet Modeling Language) with the R & D (Research and Development) method as the development method. The result of this research is a web-based employee payroll accounting information system. This system is useful for calculating the salary that must be paid by employees based on the salary received each month that has been computerized, contains data input features, automatically searches data based on selected filters, and generates reports automatically. From the test results obtained a score of the results of the validity of the system built, namely testing by external experts 3.1 and by internal experts 3.3 from a scale of 1 - 4, and based on the results of the effectiveness of system performance between the old system and the new system the percentages are 45% and 85% , it can be concluded that the system developed can be a solution to the problems faced.

Keywords: Payroll information system, web, R&D.

Abstrak

Implementasi sistem informasi pada suatu usaha sudah mencakup ke seluruh bagian. Namun, masih banyak usaha yang belum menerapkan sistem informasi tersebut atau masih menjalankan operasional perusahaannya secara manual. Kondisi ini mengakibatkan rentan terjadi kesalahan apabila kurang teliti, pencarian data - data penggajian maupun laporan gaji kurang efisien waktu, data belum menggunakan database berisiko data rawan menghilang apabila file telah terhapus file tidak dicadangkan / backup, akses login tidak memakai username dan password yang berisiko data rawan dimanipulasi oleh pengguna / user yang tak bertanggung jawab. Tujuan dari penelitian ini adalah merancang sebuah sistem untuk membantu kinerja perhitungan dan pencatatan penggajian. Pengembangan sebuah sistem informasi penggajian menggunakan PHPRad Classic dan database MySQL yang dijalankan menggunakan penjelajah web (web browser). Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara wawancara, observasi, metode angket (kuesioner), dan studi kepustakaan. Sistem ini dikembangkan menggunakan PHPRad sebagai kerangka kerja untuk membangun sistem, dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, dan disimpan pada database MySQL yang dibuat menggunakan PhpMyAdmin. Perancangan sistem menggunakan UML (Unifiet Modeling Language) dengan metode R & D (Research and Development) sebagai metode pengembangannya. Hasil dari penelitian ini adalah sistem informasi akuntansi penggajian karyawan berbasis web. Sistem ini berguna untuk menghitung gaji yang wajib dibayarkan oleh karyawan berdasarkan gaji yang diterima setiap bulannya yang sudah terkomputerisasi, berisi fitur penginputan data, pencarian data secara otomatis berdasarkan filter yang dipilih, dan menghasilkan laporan - laporan secara otomatis. Dari hasil pengujian didapatkan skor hasil kevalidan sistem yang dibangun yaitu pengujian oleh pakar eksternal 3,1 dan oleh pakar internal 3,3 dari skala 1 - 4, dan berdasarkan hasil keefektifan kinerja sistem antara sistem lama dan sistem baru prosentasenya adalah 45% dan 85% , maka dapat disimpulkan sistem yang dikembangkan dapat menjadi solusi dari permasalahan yang dihadapi.

Kata Kunci: Sistem informasi penggajian, web, R&D.

1. PENDAHULUAN

Perkembangan ilmu teknologi dan informasi saat ini menjadi suatu kebutuhan, sehingga penerapan sistem informasi menjadi alternatif agar kinerja suatu perusahaan dapat terlaksana dengan baik. Perusahaan berusaha mengoptimalkan pengelolaan data yang dimiliki dengan mengadaptasi sistem informasi. Data yang dikelola dengan baik akan memiliki struktur dan atribut sehingga memudahkan dalam pencarian. Pemanfaatan sistem informasi saat ini sudah diimplementasikan di seluruh bagian perusahaan, salah satunya pada bagian penggajian. Sistem informasi penggajian sangat berperan dalam perhitungan jumlah gaji dengan lebih efisien dan efektif [1].

Namun, implementasi sistem informasi belum merata di seluruh jenis usaha khususnya pada usaha kecil dan menengah. Salah satunya pada Sinar Cell usaha ini bergerak dibidang penjualan pulsa, kuota, perdana, berbagai jenis aksesoris *handphone*, serta jasa pembayaran. Usaha ini telah memiliki 2 cabang. Pengelolaan gaji masih dilakukan secara manual. Penyimpanan data terkait dengan karyawan yang nantinya akan digunakan dalam perhitungan gaji dicatat pada aplikasi Catatan. Kondisi tersebut menimbulkan beberapa permasalahan diantaranya perhitungan penggajian rentan terjadi kesalahan, terjadi inefisiensi dalam pencarian data karyawan yang akan digunakan dalam perhitungan penggajian, tingginya risiko hilang data, serta potensi adanya manipulasi data.

Berdasarkan permasalahan yang ada, diperlukan pengembangan sebuah sistem informasi penggajian karyawan. Peneliti mengembangkan sistem dengan menggunakan PHPRad Classic dan *database MySQL* yang dijalankan menggunakan penjelajah *web (web browser)*. Dengan memanfaatkan sistem informasi pengguna akan disajikan dengan berbagai kemudahan, terhindar dari kehilangan data, dan meminimalisir munculnya *fraud* [2]. Sistem yang dikembangkan memuat data jabatan, data karyawan, data tunjangan, data bonus, data presensi yang dilengkapi rekap presensi, data ketidakhadiran, data lemburan, data pinjaman karyawan, jadwal penggajian, perhitungan PPh 21, slip gaji, serta laporan gaji. Dengan adanya sistem yang dikembangkan, diharapkan mampu mereduksi berbagai permasalahan yang dihadapi

2. TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Sistem Informasi

Sistem informasi merupakan kumpulan dari prosedur dan catatan yang dibuat untuk memulai, merekam, memproses, dan melaporkan kejadian dalam proses bisnis. Sistem informasi didefinisikan secara teknis sebagai suatu rangkaian dengan komponen-komponen yang saling terkait, yang mengumpulkan atau mengambil kembali, memproses, menyimpan, dan menyalurkan informasi untuk mendukung pengambilan keputusan perusahaan [4]

2.2. Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi merupakan sebuah sistem yang memproses data dan transaksi guna menghasilkan informasi yang bermanfaat untuk merencanakan, mengendalikan dan memproses bisnis (Krimniaji). Sistem Informasi akuntansi berfungsi dalam proses pengolahan data, transaksi, catatan, dan laporan, guna menghasilkan informasi yang bermanfaat dalam mengendalikan dan pembuatan keputusan. [3]

2.3. Sistem Informasi Penggajian

Sistem informasi penggajian dirancang untuk menangani transaksi gaji atau upah karyawan pembayarannya. Sistem informasi penggajian dapat digunakan oleh manajemen perusahaan untuk merencanakan dan mengendalikan operasi perusahaan. Sistem Informasi Penggajian adalah keseluruhan prosedur dan teknik yang diperlukan untuk mengumpulkan data dan mengelolanya sehingga menjadi bahan informasi bagi pihak yang berkepentingan sehingga dapat memenuhi kebutuhan penggajian yang efektif. Dapat disimpulkan bahwa pengertian sistem informasi penggajian ialah prosedur dan teknik yang diperlukan dengan mengumpulkan data lalu mengelolanya menjadi informasi untuk menangani transaksi gaji atau upah. [5]

3. METODOLOGI PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yaitu penelitian yang digunakan untuk mendeskripsikan dan menganalisis fenomena, peristiwa, aktivitas sosial, sikap, kepercayaan, persepsi, dan orang secara individual maupun kelompok. Analisis data yang digunakan berupa informasi yang diperoleh dari narasumber narasumber.

Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara dan observasi. Wawancara merupakan pertemuan antara dua orang atau lebih untuk saling bertukar informasi melalui tanya jawab untuk dalam suatu topik tertentu. Peneliti melakukan wawancara kepada pemilik terkait dengan pengelolaan sistem penggajian dan kendala

yang dihadapi dalam proses penggajian. Sedangkan observasi merupakan kegiatan pengumpulan data dengan melakukan pengamatan secara langsung dan melakukan pencatatan terhadap suatu obyek yang diamati. Teknik ini digunakan peneliti untuk mendapatkan informasi dengan melihat langsung proses penggajian yang ada di lokasi penelitian.

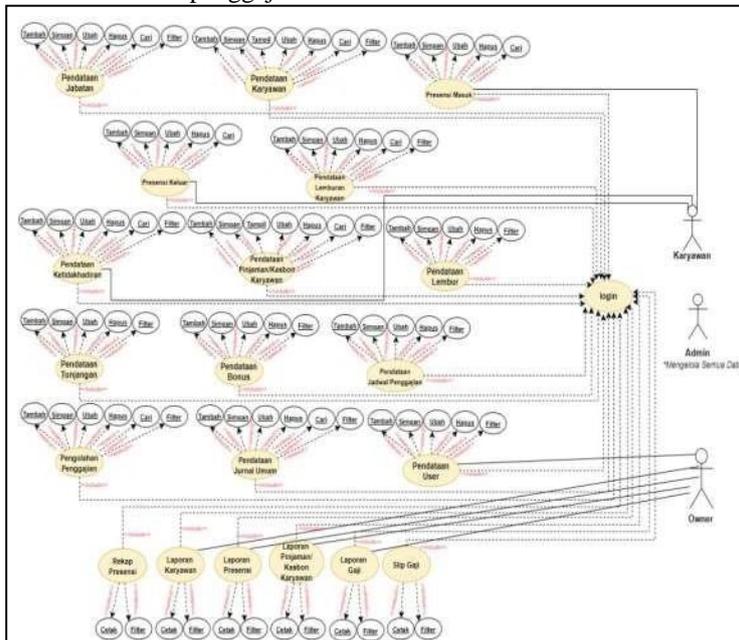
Metode yang digunakan peneliti dalam pengembangan sistem adalah *Research and Development (R&D)*. Metode R&D merupakan metode penelitian yang digunakan untuk menghasilkan suatu produk tertentu dan menguji keefektifan produk tersebut. Langkah-langkah yang digunakan dalam metode R&D yaitu identifikasi potensi dan masalah, pengumpulan data, desain produk, validasi desain, revisi desain, uji coba produk, revisi produk, uji coba pemakaian, revisi produk, dan produksi. [6]

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Perancangan Sistem

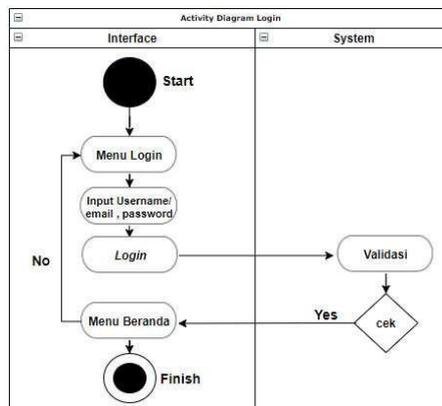
4.1.1. Use Case Diagram

Use case diagram merupakan satu dari berbagai jenis diagram UML yang menggambarkan hubungan antara sistem dan aktor. Gambar 1. menunjukkan *use case diagram* yang digunakan dalam pengembangan sistem informasi penggajian.

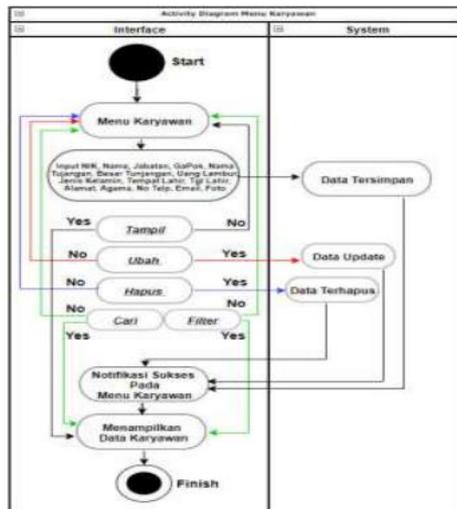


Gambar 1. Use Case Diagram
Sumber: Data Primer

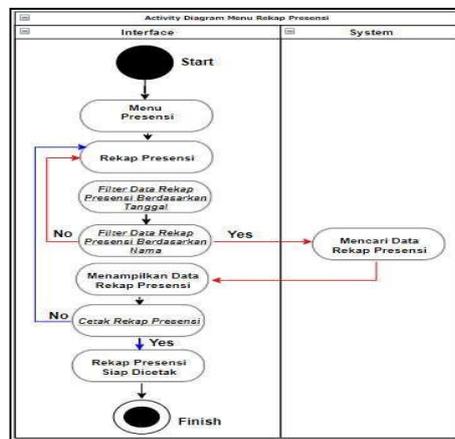
4.1.2 Activity Diagram



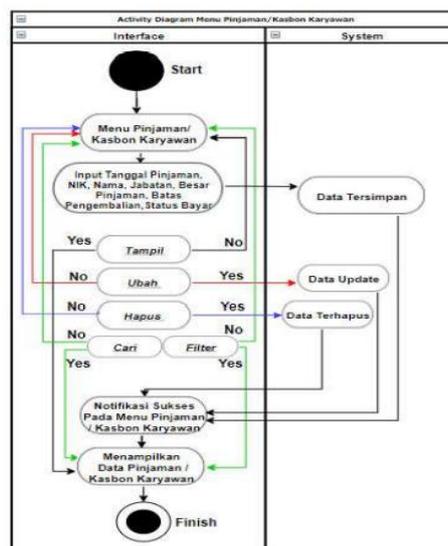
Gambar 2. Activity Diagram Login



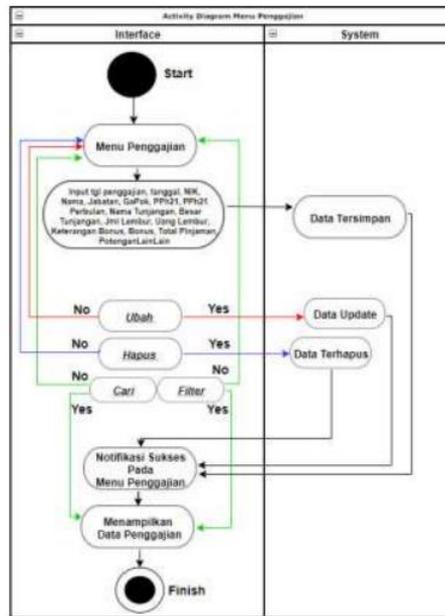
Gambar 3. Activity Diagram Karyawan



Gambar 4. Activity Diagram Presensi



Gambar 5. Activity Diagram Pinjaman Karyawan



Gambar 6. Activity Diagram Penggajian

4.2. Desain Interface

4.2.1 Form Login

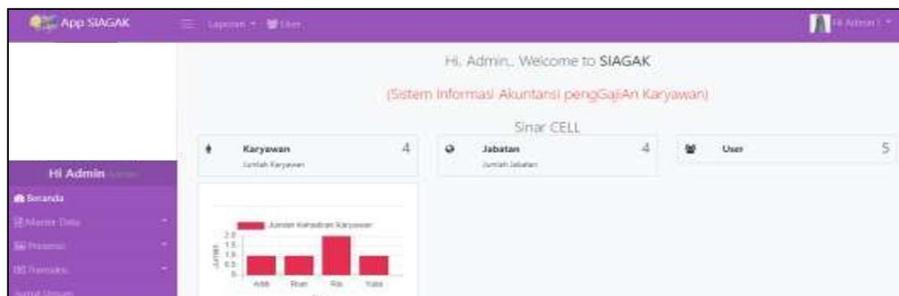
Form login merupakan tampilan user interface untuk memberikan hak akses kepada pengguna atau user membatasi pengguna berinteraksi dengan data dalam upaya menjaga keamanan data. Pada form ini pengguna akan memasukkan username dan password.



Gambar 7. Form Login

4.2.2. Form Menu Admin

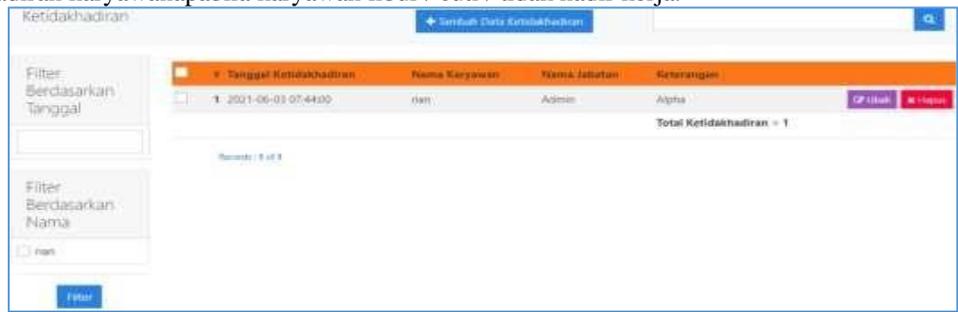
Form menu admin merupakan tampilan user interface setelah berhasil login yang berisi menu dan sub menu dari sistem serta nama instansi pemakai sistem tersebut.



Gambar 8. Form Menu Admin

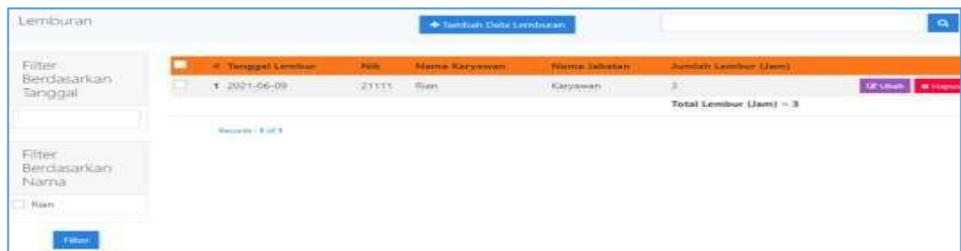
4.2.3 Form Menu Karyawan

ketidakhadiran karyawan apabila karyawan libur / cuti / tidak hadir kerja.



Gambar 13. Form Menu Ketidakhadiran

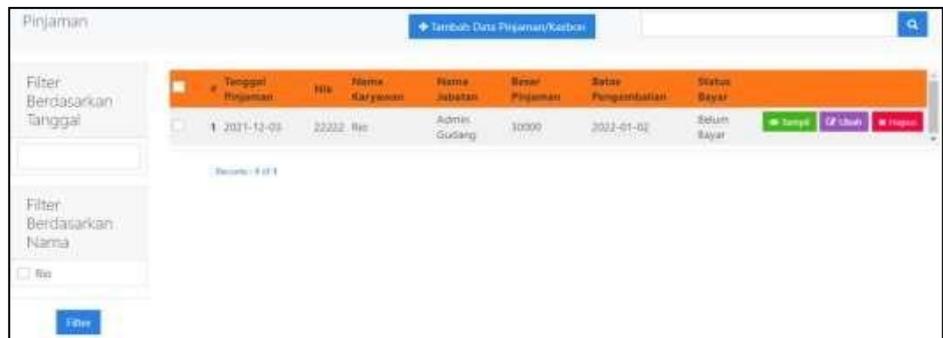
Menu lemburan merupakan tampilan *user interface* untuk memasukkan dan menampilkan data lembur karyawan yang bekerja melebihi jam kerja yang telah ditetapkan *owner* atau pemilik perusahaan.



Gambar 14. Form Menu Lemburan

4.2.5 Halaman Transaksi

Halaman transaksi terdiri dari 5 menu yaitu menu pinjaman, tunjangan, bonus, jadwal penggajian, dan penggajian. Menu pinjaman karyawan merupakan tampilan *user interface* untuk memasukkan dan menampilkan data pinjaman karyawan yang memiliki hutang kepada perusahaan.



Gambar 15 Form Menu Pinjaman

Menu lembur merupakan tampilan *user interface* untuk memasukkan dan menampilkan daftar lembur dan uang lembur yang diberikan.



Gambar 16 Form Menu Lembur

Form menuntunangan merupakan tampilan *user interface* untuk memasukkan dan menampilkan daftar tunjangan dan besar tunjangan yang diberikan.



Gambar 17. Form Menu Tunjangan

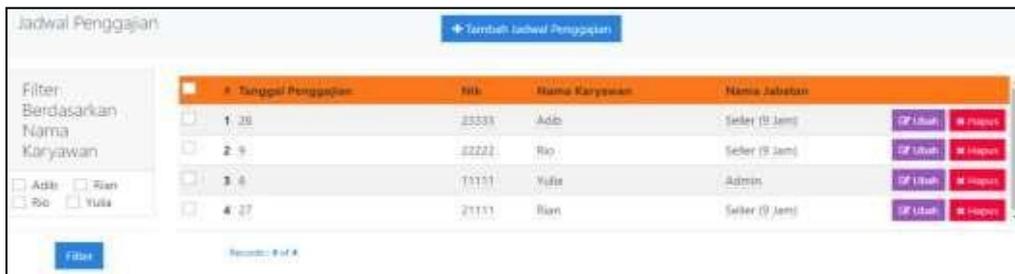
Menu bonus merupakan tampilan *user interface* untuk memasukkan dan menampilkan keterangan bonus dan besar bonus yang diberikan.



Gambar 18. Form Menu Bonus

4.2.6 Menu Jadwal Penggajian

Menu jadwal penggajian merupakan tampilan *user interface* untuk memasukkan dan menampilkan jadwal penggajian untuk mengurangi kelalaian pengelola sistem dalam memberikan gaji.



Gambar 19. Form Menu Jadwal Penggajian

Menu penggajian merupakan tampilan *user interface* untuk memasukkan dan menampilkan data gaji yang diberikan kepada karyawan dengan dilengkapi perhitungan PPh 21, slip gaji, dan laporan gaji.



Gambar 20. Form Menu Penggajian

4.2.7 Halaman Laporan

Halaman laporan terdiri dari 5 menu yaitu menu laporan karyawan, laporan presensi, laporan pinjaman karyawan, laporan gaji, dan slip gaji.

No	Nama Karyawan	Nama Jabatan	Gaji Pokok	Nama Tunjangan	Besar Tunjangan	Uang Lembur	Jenis Kelamin	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Alamat Karyawan	Agama	No Telp	Email	Foto Karyawan
23333	Adib	Setor (12 Jam)	1200000	Tunjangan Transportasi	20000	3000	Laki - Laki	Kab. Elora	1999-11-15	Mranak	Islam	081223432123	adib@gmail.com	
22222	Ric	Admin Gudang	5000000	Tunjangan Transportasi	20000	7000	Laki - Laki	Kab. Semarang	1997-11-18	Singaren	Hindu	085725165112	ric@gmail.com	
11111	Yulia	Admin	3500000	Tunjangan Transportasi	30000	7000	Perempuan	Kab. Gunung Kidul	1999-07-07	Klego rt 03/01, kec. Bengas, kab. Semarang	Islam	080675123234	yulia@gmail.com	

Gambar 21. Menu Laporan Karyawan

No	Nama Karyawan	IDK	Nama Jabatan	Tanggal Kerja	Waktu Masuk	Foto Masuk	Waktu Keluar	Foto Keluar
1	Yulia	11111	Admin	Sinar Cell	2021-11-17 14:24:18		2021-11-17 14:26:48	
2	Ric	22222	Setor (12 Jam)	Skyza Cell	2021-11-17 14:20:83		2021-11-17 14:22:22	

Gambar 22. Menu Laporan Presensi

No	Tanggal Pinjaman	IDK	Nama Karyawan	Nama Jabatan	Besar Pinjaman	Status Bayar	Batas Pengembalian
1	2021-11-06	11111	Yulia	Admin	80000	Belum Bayar	2021-12-06

Gambar 23. Menu Laporan Pinjaman

No	Tanggal Penghasilan	Tanggal	IDK	Nama Karyawan	Nama Jabatan	Gaji Pokok	Pph21	Pph	Besar Potongan	Jumlah Uang Tunjangan	Uang Lembur	Total Pinjaman	Potongan Lain-lain	Nama Tunjangan	Keterangan Bonus	Solusi	Gaji Yang Diterima
1	2021-11-06	2021-11-06	11111	Yulia	Admin	3500000	0	0	20000	0	7000	50000	0	Tunjangan Transportasi	-	0	3470000

Gambar 24. Menu Laporan Gaji

5. KESIMPULAN DAN SARAN

- a. Hasil dari validasi pakar dan user dalam kategori valid
- b. Alat bekerja dengan baik, Webcam dapat mengambil foto ketika sidik jari di scan oleh sensor fingerprint.
- c. Database dapat di simpan di mysql
- d. Alat dilengkapi dengan setting masuk dan pulang, sehingga dapat di ketahui karyawan sedang melakukan scan masuk atau pulang
- e. Dengan adanya alat presensi karyawan otomatis ini rekap presensi menjadi lebih terpantau dibandingkan dengan presensi yang manual.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Safudin, M., & Ghani, M. A. (2020). Rancang Bangun Sistem Informasi Penggajian Berbasis Web Studi Kasus Pt Buaran Raya Permai. *IJNS-Indonesian Journal on Networking and Security*, 9(2).
- [2] Kasim, M. L. (2019). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT Prima Sarana Makassar. *Jurnal RISTIK (Riset Teknologi Ilmu Komputer)*, 3(1), 13-18..
- [3] Ardan, I.C., , Hendro, L. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- [4] Krismiaji. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- [5] Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Penerbit Salamba Empat.
- [6] Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta