

Penerapan Supervisi Kelas Bersahabat Guna Meningkatkan Kualitas Pembelajaran Guru Kelas Di SDI Bidara

Agustinus Rangga

SDI Bidara, Kab. Sikka – Nusa Tenggara Timur

Email: ranggaagustinus@gmail.com

ABSTRACT. *This research is motivated by teachers who come and go home not on time, teachers still use conventional learning, teachers do not make learning tools and the quality of learning is still low. The specific objectives of this PTS activity are to: a) Increase teachers' understanding in developing PAIKEM; b) Improving teachers' skills in developing PAIKEM; and c) Increasing teacher discipline in carrying out their duties as educators. The benefits of this school action research activity include: a) for teachers, the ability to apply PAIKEM will make it easier for them to carry out their teaching assignments, because students are more active, while teachers will play more of a facilitator role; b) for students, the application of the PAIKEM approach will motivate their enthusiasm for learning so that it will increase the courage to ask questions, answer, take action in a structured pattern, discover and develop new ideas, so that student learning activity and enthusiasm will increase. Thus, through friendly supervision of class teachers at SDI Bidara, the following results were obtained: (a) The discipline of teachers in carrying out their official duties increased, (b) The preparation of learning tools increased from 64.29% in cycle I to 83.86% in cycle II. (c) The implementation of the learning process increased from 60.91% in cycle I to 82.73% in cycle II. Thus the results of cycle II have shown an increase in the quality of learning that is expected to exceed the 80% indicator.*

Keywords: *Supervision, Learning Quality, Teachers*

ABSTRAK. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh guru yang datang dan pulang tidak tepat waktu, guru masih menggunakan pembelajaran konvensional, guru tidak membuat perangkat pembelajaran dan kualitas pembelajaran masih rendah. Tujuan khusus dari kegiatan PTS ini adalah untuk: a) Meningkatkan pemahaman guru dalam mengembangkan PAIKEM; b) Meningkatkan keterampilan guru dalam mengembangkan PAIKEM; dan c) Meningkatkan disiplin guru dalam melaksanakan tugas sebagai pendidik. Adapun manfaat dari kegiatan penelitian tindakan sekolah ini, antara lain: a) bagi guru, kemampuan menerapkan PAIKEM akan memberi kemudahan dalam melaksanakan tugas mengajarnya, karena yang lebih aktif adalah siswa, sedangkan guru akan lebih banyak berperan sebagai fasilitator; b) bagi siswa, dengan penerapan pendekatan PAIKEM akan termotivasi semangat belajarnya sehingga akan menambah keberanian untuk bertanya, menjawab, melakukan sesuatu tindakan yang berpola terstruktur, menemukan dan mengembangkan ide-ide baru, sehingga aktivitas dan antusias belajar siswa lebih meningkat. Dengan demikian melalui supervisi yang lebih bersahabat terhadap guru kelas di SDI Bidara diperoleh hasil sebagai berikut :(a) Kedisiplinan guru dalam melaksanakan tugas

kedinasan semakin meningkat, (b) Penyusunan perangkat pembelajaran meningkat dari 64,29% pada siklus I menjadi 83,86% pada siklus II. (c) Pada pelaksanaan proses pembelajaran meningkat dari 60,91% pada siklus I menjadi 82,73% pada siklus II. Dengan demikian hasil siklus II sudah menunjukkan peningkatan kualitas pembelajaran yang diharapkan yakni melebihi indikator 80%.

Kata kunci: Supervisi, Kualitas Pembelajaran, Guru

PENDAHULUAN

Sebagai pemimpin di sebuah instansi sudah seharusnya untuk melakukan supervisi kepada bawahannya untuk menilai kinerja. Dalam hal ini seorang kepala sekolah melakukan supervisi kepada guru untuk meningkatkan cara mengajar. Kepala Sekolah adalah guru yang mendapatkan tugas tambahan sebagai pimpinan di sebuah sekolah. Sebagai seorang Kepala Sekolah mempunyai tugas memadukan unsur-unsur sekolah dengan memperhatikan kultur dan lingkungan budayanya yang merupakan kondisi untuk terciptanya sekolah efektif. Tugas pokok sebagai Kepala Sekolah: (a) melaksanakan pembinaan dan pengembangan kualitas sekolah, kinerja guru dan kinerja tenaga kependidikan lainnya, (b) melaksanakan monitoring/pemantauan pelaksanaan program sekolah dan pengembangan, (c) melaksanakan supervisi secara rutin aspek manajerial dan aspek akademik, (d) melaksanakan penilaian proses dan hasil program pengembangan sekolah secara kolaboratif dengan *stakeholder* sekolah.

Salah satu kompetensi Kepala Sekolah yang cukup krusial bahwa harus mempunyai kemampuan dalam merencanakan supervisi akademik dan menindaklanjuti hasil supervisi tersebut kepada guru untuk meningkatkan kualitas pembelajaran. Hal ini menuntut Kepala Sekolah harus memiliki kemampuan yang lebih sebagai seorang supervisor. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kualitas pembelajaran di sekolah, mau tidak mau, Kepala Sekolah harus melaksanakan tugas hariannya, yakni melaksanakan supervisi kegiatan belajar di kelas.

Supervisi adalah bantuan yang diberikan kepada seluruh guru/staf sekolah untuk mengembangkan sekolah secara maksimal. Sedangkan yang dimaksud dengan supervisi di sini bukanlah sebagai inspeksi dari orang yang merasa serbatahu (*superior*) kepada orang yang dianggap belum tahu sama sekali (*inferior*). Tapi, supervisi akademik dalam bentuk pembinaan dan bantuan yang diberikan kepada guru/pendidik untuk mengembangkan

situasi belajar mengajar agar menjadi lebih baik. Sehingga guru-guru selalu mengadakan perbaikan dalam hal cara mereka mengajarkan suatu mata pelajaran dan meningkatkan efektivitas kerja mereka yang pada akhirnya meningkatkan mutu pendidikan di sekolah tersebut.

Begitu pula di SDI Bidara kualitas pembelajaran secara umum masih kurang maksimal. Hal ini dikarenakan proses belajar mengajar di kelas juga masih menggunakan cara-cara konvensional. Guru masih cenderung mengajar tanpa rencana pembelajaran, masih menggunakan metode pembelajaran yang berpusat pada guru. Keadaan ini menyebabkan rendahnya nilai rata-rata kelas. Masalah lain yang sering dijumpai adalah tingkat kedisiplinan guru yang masih rendah baik guru PNS ataupun guru non PNS. Rendahnya kedisiplinan guru ini dapat dilihat dari masih adanya guru yang datang dan pulang tidak tepat waktu, administrasi kelas yang kurang lengkap, tidak membuat rencana pelaksanaan pembelajaran, tidak mengisi buku nilai dan banyak lagi jenis ketidaksiplinan guru.

Keadaan ini tidak dapat dibiarkan begitu saja karena akan dapat menimbulkan dampak kronis bagi sekolah. Untuk mengatasi masalah di atas, sebenarnya sewaktu-waktu (secara spontan) Kepala Sekolah sudah melaksanakan kunjungan supervisi kelas pada waktu guru melaksanakan proses belajar mengajar. Usaha lain untuk mengatasi masalah ini adalah dengan mengikutsertakan guru-guru dalam pertemuan KKG antarsekolah, meskipun hasilnya juga masih belum memuaskan karena dalam pertemuan yang dilakukan belum ada kegiatan tentang refleksi guru tentang kegiatan mengajar yang sudah mereka laksanakan dan perbaikan dari cara-cara mereka mengajar tersebut.

Ada beberapa hal yang harus dipersiapkan oleh Kepala Sekolah untuk melaksanakan kegiatan supervisi kepada guru pada saat proses belajar mengajar berlangsung. Pertama, menyusun program supervisi kunjungan kelas guru pada waktu proses belajar mengajar. Kedua, menugaskan guru untuk mengoptimalkan kelompok kerja guru (KKG) sekolah dan menunjuk seorang guru atau wakil Kepala Sekolah sebagai koordinator yang bertugas mengadakan pengamatan/observasi di kelas menggunakan instrumen yang ditetapkan. Hasil yang diharapkan dari kegiatan ini ialah terwujudnya program yang jelas bagi Kepala Sekolah dalam pembinaan guru pada kegiatan belajar

mengajar, sehingga kondisi belajar menjadi kondusif, meningkatnya motivasi mengajar guru, tertib administrasi, dan prestasi belajar siswa meningkat.

Dari latar belakang di atas maka dapat diperoleh identifikasi masalah sebagai berikut: (1) Guru datang dan pulang tidak tepat waktu; (2) Guru masih menggunakan pembelajaran konvensional; (3) Guru tidak membuat perangkat pembelajaran; (4) Kualitas pembelajaran masih rendah. Maka berdasarkan identifikasi masalah di atas, dapat dirumuskan masalah pada penelitian tindakan sekolah ini sebagai berikut : (1) Apakah supervisi kelas bersahabat dapat meningkatkan kualitas pembelajaran guru kelas di SDI Bidara pada Tahun Pelajaran 2021/2022. (2) Bagaimana penerapan supervisi kelas bersahabat dalam meningkatkan kualitas pembelajaran guru kelas di SDI Bidara?

Permasalahan yang diangkat dalam Penelitian Tindakan Sekolah ini adalah belum semua guru mampu meningkatkan kualitas menerapkan pembelajaran utamanya pendekatan atau model pembelajaran yang dapat membuat siswa aktif dan sekaligus menyenangkan, seperti pendekatan PAIKEM. Atas dasar permasalahan itu usulan rencana tindakan untuk mengatasi permasalahan tersebut adalah : (1) Pembinaan oleh kepala sekolah terhadap disiplin guru dan tanggung jawabnya terhadap terlaksananya proses pembelajaran yang berkualitas; (2) Kepala sekolah akan memberikan bimbingan dalam penusunan perangkat pembelajaran dan penerapan pendekatan PAIKEM dalam proses pembelajaran; (3) Kepala sekolah akan melaksanakan supervisi yang lebih bersahabat terhadap guru kelas di SDI Bidara yang dijadikan subyek penelitian.

Supervisi adalah bantuan yang diberikan kepada seluruh guru/staf sekolah untuk mengembangkan sekolah secara maksimal. Sedangkan yang dimaksud dengan supervisi di sini bukanlah sebagai inspeksi dari orang yang merasa serbatahu (superior) kepada orang yang dianggap belum tahu sama sekali (inferior). Tapi, supervisi akademik dalam bentuk pembinaan dan bantuan yang diberikan kepada guru/pendidik untuk mengembangkan situasi belajar mengajar agar menjadi lebih baik. Sehingga guru-guru selalu mengadakan perbaikan dalam hal cara mereka mengajarkan suatu mata pelajaran dan meningkatkan efektivitas kerja mereka yang pada akhirnya meningkatkan mutu pendidikan di sekolah tersebut.

Supervisi akademik adalah serangkaian kegiatan membantu guru mengembangkan kemampuannya mengelola proses pembelajaran untuk mencapai tujuan pembelajaran

(Daresh, 1989, Glickman, et al; 2007). Supervisi akademik tidak terlepas dari penilaian kinerja guru dalam mengelola pembelajaran. Sergiovanni (1987) menegaskan bahwa refleksi praktis penilaian kinerja guru dalam supervisi akademik adalah melihat kondisi nyata kinerja guru untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan, misalnya apa yang sebenarnya terjadi di dalam kelas?, apa yang sebenarnya dilakukan oleh guru dan siswa di dalam kelas?, aktivitas-aktivitas mana dari keseluruhan aktivitas di dalam kelas itu yang bermakna bagi guru dan murid?, apa yang telah dilakukan oleh guru dalam mencapai tujuan akademik?, apa kelebihan dan kekurangan guru dan bagaimana cara mengembangkannya?. Berdasarkan jawaban terhadap pertanyaan-pertanyaan ini akan diperoleh informasi mengenai kemampuan guru dalam mengelola pembelajaran. Namun satu hal yang perlu ditegaskan di sini, bahwa setelah melakukan penilaian kinerja berarti selesailah pelaksanaan supervisi akademik, melainkan harus dilanjutkan dengan tindak lanjutnya berupa pembuatan program supervisi akademik dan melaksanakannya dengan sebaik-baiknya

Di lapangan, sering dijumpai adanya kepala sekolah dalam melaksanakan supervisi akademik hanya datang ke sekolah dengan membawa instrumen pengukuran kinerja. Kemudian masuk ke kelas melakukan pengukuran terhadap kinerja guru yang sedang mengajar. Setelah itu, selesailah tugasnya, seakan-akan supervisi akademik sama dengan pengukuran kinerja guru dalam proses pembelajaran. Perilaku supervisi akademik sebagaimana diuraikan di atas merupakan salah satu contoh perilaku supervisi akademik belum baik. Perilaku supervisi akademik yang demikian tidak akan memberikan banyak pengaruh terhadap tujuan dan fungsi supervisi akademik. Seandainya memberikan pengaruh, pengaruhnya relatif sangat kecil artinya bagi peningkatan mutu guru dalam mengelola proses pembelajaran. Supervisi akademik sama sekali bukan penilaian unjuk kerja guru. Apalagi bila tujuan utama penilaiannya semata-mata hanya dalam arti sempit, yaitu mengkalkulasi kualitas keberadaan guru dalam memenuhi kepentingan akreditasi guru belaka. Hal ini sangat berbeda dengan konsep supervisi akademik. Secara konseptual, supervisi akademik adalah serangkaian kegiatan membantu guru mengembangkan kemampuannya mengelola proses pembelajaran demi pencapaian tujuan pembelajaran. Supervisi akademik merupakan upaya membantu guru-guru mengembangkan kemampuannya mencapai tujuan pembelajaran. Dengan demikian, berarti, esensi supervisi

akademik itu sama sekali bukan menilai kinerja guru dalam mengelola proses pembelajaran, melainkan membantu guru mengembangkan kemampuan profesionalismenya. Meskipun demikian, supervisi akademik tidak bisa terlepas dari penilaian unjuk kerja guru dalam mengelola pembelajaran.

Apabila di atas dikatakan, bahwa supervisi akademik merupakan serangkaian kegiatan membantu guru mengembangkan kemampuannya mengelola proses pembelajaran, maka menilai unjuk kerja guru dalam mengelola proses pembelajaran merupakan salah satu kegiatan yang tidak bisa dihindarkan prosesnya. Penilaian kinerja guru dalam mengelola proses pembelajaran sebagai suatu proses pemberian estimasi mutu kerja guru dalam mengelola proses pembelajaran, merupakan bagian integral dari serangkaian kegiatan supervisi akademik. Agar supervisi akademik dapat membantu guru mengembangkan kemampuannya, maka untuk pelaksanaannya terlebih dahulu perlu diadakan penilaian kemampuan guru, sehingga bisa ditetapkan aspek yang perlu dikembangkan dan cara mengembangkannya.

Supervisi kelas adalah serangkaian kegiatan yang akan dilakukan oleh pengawas untuk mengawasi tentang: setumpuk pembuatan administrasi kelas, akan diawasi dan dilihat kelemahan-kelemahannya selama mengajar, setelah itu akan menerima banyak nasehat yang berkaitan dengan tugas mengajar maupun perilaku guru pada umumnya. Kehadiran pengawas atau Kepala Sekolah yang akan melakukan supervisi kelas merupakan hantu yang sangat menakutkan bagi guru selama ini. Dalam hati para guru mengatakan, “Memang saya sudah lama mengajar di depan kelas, namun demikian saya akui memang banyak hal yang seharusnya saya lakukan tetapi belum dapat saya lakukan dengan maksimal. Sebenarnya saya malu jika harus dilihat kekurangan-kekurangan saya saat mengajar”. Demikian kira-kira yang dirasakan para guru selama ini.

Di sisi lain, bagi Kepala Sekolah untuk kegiatan supervisi kelas juga merupakan kegiatan yang dirasakan sangat membingungkan. Perasaan canggung atau sungkan muncul ketika mengamati para guru di dalam kelas saat mengajar. Perasaan itu muncul dikarenakan Kepala Sekolah sudah tahu dengan pasti situasi hati para gurunya saat diawasi dalam mengajar. Atau mungkin ada beberapa pengawas atau Kepala Sekolah justru sebenarnya tidak begitu memahami berbagai permasalahan yang mungkin muncul saat melakukan supervisi kelas, sehingga takut melakukannya. Atau bahkan sebenarnya

beberapa Kepala Sekolah tidak lebih mampu dibanding para guru dalam hal proses belajar mengajar.

Dua permasalahan besar tersebut selalu muncul di sekolah-sekolah. Namun sayang masing-masing pihak tidak berusaha untuk mengurai permasalahan tersebut. Guru di satu sisi malu untuk mengungkapkan apa sebenarnya yang menjadi kendala dalam dirinya saat dilakukan supervisi kelas. Di sisi lain Kepala Sekolah juga seakan menjaga jarak agar nampak lebih wibawa.

Ada 3 tahapan dalam melaksanakan supervisi kelas yang bersahabat, yakni: (1) Tahap sebelum melakukan supervisi kelas; (2) Tahap Pelaksanaan Supervisi Kelas; (3) Tahap setelah supervisi kelas. Pada tahap sebelum supervisi kelas, hal-hal yang harus dilakukan oleh seorang pengawas atau kepala sekolah adalah sebagai berikut : (1) Buatlah kesepakatan kapan akan dilakukan supervisi kelas dengan guru yang bersangkutan; (2) Diskusikan materi pelajaran apa yang akan diajarkan pada saat supervisi kelas; (3) Bantulah dalam membuat persiapan mengajar dengan memberikan masukan-masukan yang lebih baik; (4) Yakinkan pada guru yang bersangkutan bahwa kedatangan anda (supervisor) bukan akan menilai atau mengawasi namun anda datang akan memberikan bantuan teknis yang diperlukan oleh guru; (5) Buatlah kesepakatan untuk membagi peran antara anda (supervisor) dengan guru. Anda dapat memosisikan diri dalam 2 peran: (a) Sebagai Tim Pengajar bersama-sama guru, sebagai asisten guru yang sedang mengajar, misalnya bertugas membagikan lembar kerja, ikut mengkondisikan siswa dalam kelompok, membantu dalam kerja kelompok dan sebagainya; (b) Sebagai pengamat

Pada tahap pelaksanaan supervisi kelas, hal-hal yang harus dilakukan oleh seorang pengawas atau kepala sekolah adalah sebagai berikut : (a) Datanglah pagi sebelum guru masuk di dalam kelas untuk melakukan “kontrak” ulang tentang: langkah-langkah pembelajaran yang akan dilakukan, peran masing-masing yang akan dilakukan, dan pengorganisasian waktu; (b) Masuklah ke dalam kelas bersama-sama dengan guru yang bersangkutan. Kalau supervisor masuk ke dalam kelas belakangan maka akan mengganggu konsentrasi anak pada saat proses pembelajaran, dan juga mungkin menimbulkan rasa takut; (c) Mintalah guru yang bersangkutan untuk memperkenalkan diri anda (jika belum kenal) bahwa anda datang di kelas tersebut akan membantu dalam proses pembelajaran agar tidak menimbulkan rasa penasaran bagi anak; (d) Sambil memerankan peran anda

dalam proses pembelajaran tersebut, jangan lupa tetap membuat catatan-catatan kecil tentang kelebihan-kelebihan maupun kekurangan-kekurangan yang terjadi selama proses pembelajaran; (e) Jangan sekali-sekali mengambil alih peran guru untuk anda kuasai.

Pada tahap setelah supervisi kelas, hal-hal yang harus dilakukan oleh seorang kepala sekolah adalah sebagai berikut:

Lakukanlah diskusi bersama guru dengan mematuhi 5 langkah berikut : (a) Tunjukkan sikap menghargai (tuliskan komentar anda dibawah ini), misalkan: Saya suka dengan kegiatan praktis yang bapak/Ibu lakukan tadi. Siswa benar-benar terlibat dalam kegiatan; (b) Tanyakan refleksi diri yang penting (tuliskan tanggapan guru tersebut dibawah ini) misalkan; Bagaimana perasaan anda selama proses pembelajaran tadi? Apakah anda sudah puas? (c) Masihkah ada kekurangan yang anda lakukan selama proses pembelajaran tadi, dibagian mana saja? (d) Tanyakan peningkatan yang ingin dilakukan oleh guru tersebut (tuliskan tanggapan yang diberikan oleh guru tersebut) misalnya; Hal apakah yang anda ingin lakukan secara berbeda bila anda melakukan pelajaran itu kembali? Mengapa? Bagaimana cara anda meningkatkan keaktifan/ kreativitas/keefektifan/ kesenangan dari pelajaran tersebut? (e) Berikan saran atau arahkan diskusi ke masalah lain yang belum disebutkan yang mungkin masih bisa ditingkatkan (tuliskan saran anda dibawah) Misalnya: kelompok yang dipojok tampaknya tidak belajar banyak? Apa yang bisa anda lakukan untuk membantu mereka? Apakah menurut anda alat bantu belajar anda banyak membantu? Bagaimanakah cara meningkatkannya?

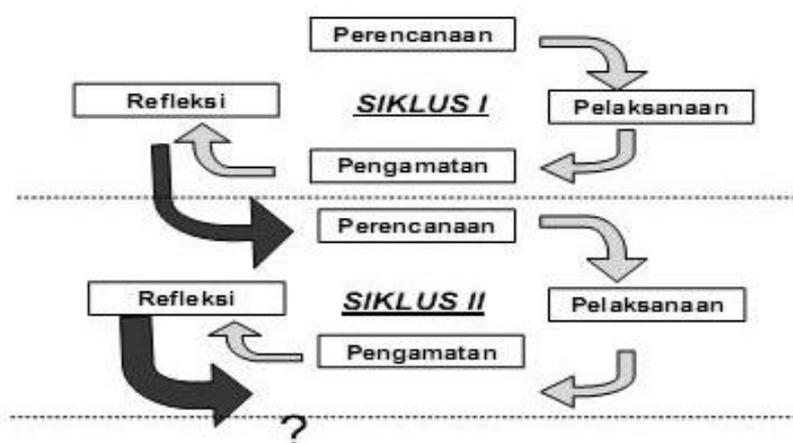
Rencana tindak lanjut (tuliskan langkah-langkah selanjutnya yang diputuskan bersama) misalkan; Apa yang perlu Bapak/Ibu lakukan selanjutnya agar pembelajaran yang akan dilakukan besok lebih baik?

Dengan menerapkan teknik-teknik di atas diharapkan kegiatan supervisi kelas dikemudian hari dapat lebih diterima oleh guru sebagai hal yang sangatlah wajar atau bahkan merupakan hal yang dinanti-nantikan oleh para guru.

METODE PENELITIAN

PTS adalah penemuan sistematis yang dilaksanakan kepala sekolah/madrasah untuk memecahkan masalah pengelolaan sekolah. Ruang lingkup PTS mengacu pada Permendiknas Nomor 19 Tahun 2007 tentang Pengelolaan Sekolah/madrasah yang meliputi: (1) Perencanaan program sekolah/madrasah, (2) pelaksanaan program sekolah/madrasah, (3) pengawasan/evaluasi sekolah, (4) kepemimpinan, dan (5) sistem informasimanajemen sekolah. Manfaat PTS bagi kepala sekolah/madrasah /madrasah secara umum adalah untuk memecahkan permasalahan pengelolaan yang terjadi di sekolah yang menjadi tanggung jawab kepala sekolah/madrasah.

Langkah-langkah PTS meliputi perencanaan, pelaksanaan, pengamatan, dan refleksi. Penelitian ini merupakan penelitian tindakan sekolah yang dilaksanakan dalam 2 siklus. Siklus tersebut tergambar dalam bagan berikut:



Gambar 1. Langkah-langkah PTS (Direktorat Tendik, 2008)

Tabel 1. Rencana Tindakan PTS

Putaran	Tahapan	Kegiatan
Siklus 1	Perencanaan	Masalah : rendahnya kualitas pembelajaran, 70% guru belum menggunakan inovasi pembelajaran Alternatif Tindakan: 1. Mengadakan Supervisi Bersahabat 2. Mengadakan Refleksi Bersama Guru
	Tindakan	Menerapkan tindakan supervisi kelas (supervisi pembelajaran) yang bersahabat sehingga guru yang di supervisi tidak merasa canggung/ takut
	Pengamatan	<input type="checkbox"/> Melakukan observasi kelas dengan menggunakan format supervisi <input type="checkbox"/> Melakukan pengamatan hasil supervisi dengan menggunakan format hasil supervisi
	Refleksi	<input type="checkbox"/> Melakukan evaluasi tindakan yang telah dilakukan yang meliputi evaluasi mutu, jumlah dan waktu dari setiap macam tindakan. <input type="checkbox"/> Melakukan pertemuan untuk membahas hasil evaluasi tentang skenario, dll. <input type="checkbox"/> Memperbaiki pelaksanaan tindakan sesuai hasil evaluasi, untuk digunakan pada siklus berikutnya <input type="checkbox"/> Evaluasi tindakan I
Siklus. 2	Perencanaan	<input type="checkbox"/> Perencanaan tindakan siklus 2 berdasarkan hasil analisis dan refleksi siklus 1 <input type="checkbox"/> Penyempurnaan rencana tindakan siklus 2
	Tindakan	Menerapkan tindakan supervisi kelas (supervisi pembelajaran) yang bersahabat sehingga guru yang di

Putaran	Tahapan	Kegiatan
		supervisi tidak merasa canggung/ takut dengan beberapa penyempurnaan agar hasil yang diharapkan lebih baik dari siklus sebelumnya
	Pengamatan	Mengumpulkan data siklus 2
	Refleksi	Mengevaluasi hasil tindakan siklus 2 Menentukan langkah selanjutnya <input type="checkbox"/> berhasil – menyusun laporan <input type="checkbox"/> belum berhasil – merancang siklus 3

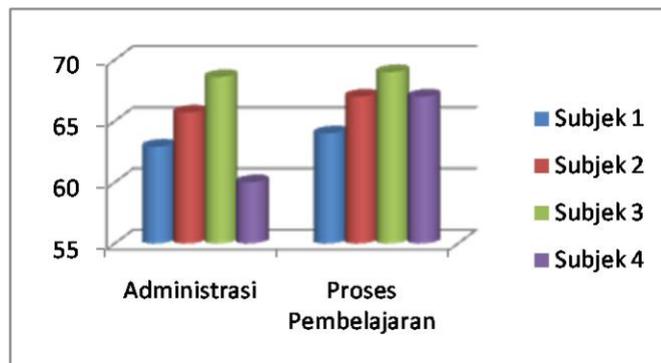
Untuk menentukan keberhasilan tindakan dalam PTS ini perlu dibuat indikator-indikator keberhasilan PTS. Adapun indikator keberhasilan tindakan dalam PTS ini adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Indikator Keberhasilan PTS

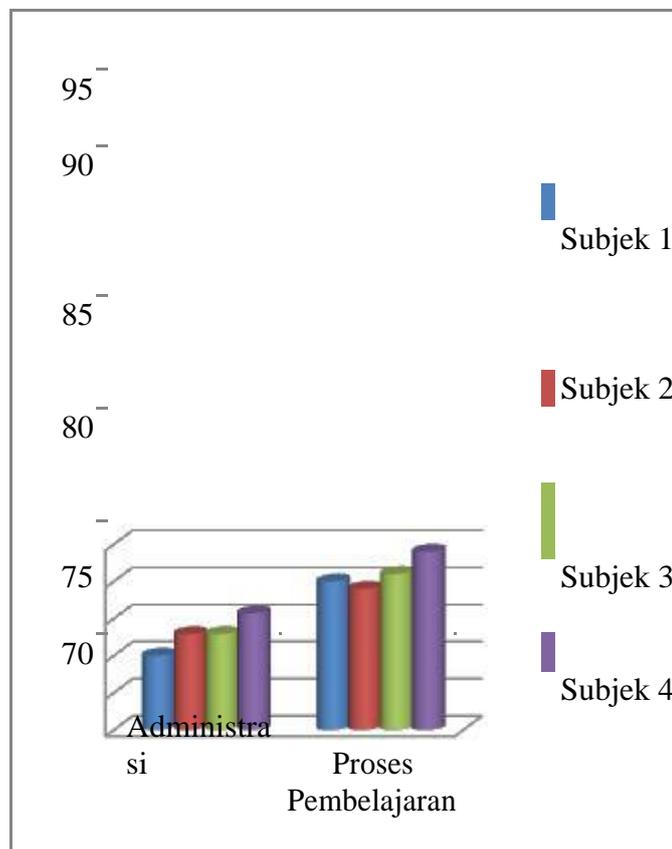
NO	Indikator Keberhasilan PTS	Rincian Sub Indikator: Guru yang kualitas pembelajarannya meningkat (80%)
1	Semakin meningkatnya kedisiplinan guru	<input type="checkbox"/> Datang ke kelas tepat waktu <input type="checkbox"/> Membuat persiapan mengajar <input type="checkbox"/> Menggunakan waktu secara efektif, efisien untuk mengajar <input type="checkbox"/> Guru selalu hadir di kelas
2	Semakin berkualitasnya pembelajaran yang dilakukan	<input type="checkbox"/> Perangkat pembelajaran yang dipersiapkan guru lengkap <input type="checkbox"/> Guru menggunakan media/ alat peraga <input type="checkbox"/> Guru menggunakan metode/ model pembelajaran yang up to date <input type="checkbox"/> Terciptanya suasana PAIKEM <input type="checkbox"/> Siswa tidak mengantuk/ bermain sendiri

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dari pelaksanaan tindakan yang dilakukan dengan menggunakan supervisi kelas model bimbingan dan jeda waktu dapat diperoleh hasil yang memuaskan. Hal ini terlihat dengan adanya peningkatan persentase indikator keberhasilan PTS ini. Supervisi kelas berdampak positif terhadap tingkat kedisiplinan guru, persiapan gurudalam menyusun dan menggunakan perangkat pembelajaran yang otomatis membuat guru yang disupervisi menggunakan inovasi pembelajaran dengan metode-metode/ model-model pembelajaran yang tidak konvensional lagi, pada setiap siklus mengalami peningkatan, seperti tampak dalam diagram berikut;



Gambar 2. Siklus 1



Gambar 3. Siklus 2

Supervisi kelas merupakan supervisi akademik yang membantu guru untuk mengembangkan kemampuannya. Pada penelitian ini terlihat jelas peningkatan kualitas pembelajaran yang terlihat dari indikator-indikator sebagai berikut:

1. Kedisiplinan guru

Pembinaan terhadap kedisiplinan guru senantiasa dilaksanakan sepanjang waktu namun demikian komitmen para guru masih rendah. Hal ini perlu kesabaran dari seorang supervisor terlebih SDI Bidara. Supervisi yang secara rutin dan terprogram dapat meningkatkan disiplin para guru untuk lebih komitmen terhadap tugas dan tanggung jawabnya sebagai pendidik.

2. Perangkat Pembelajaran

Pada siklus 1 diperoleh persentase guru yang melengkapi perangkat pembelajaran sebesar 64,29% meningkat menjadi 82,86% pada siklus 2. Dengan demikian pelaksanaan supervisi pembelajaran yang dilakukan dengan pendekatan bimbingan dan jeda waktu dapat meningkatkan jumlah guru yang menyiapkan secara lengkap perangkat pembelajarannya.

3. Metode/ Model Pembelajaran dengan pendekatan PAIKEM

Pada siklus 1 diperoleh persentase guru yang mengajar dengan metode/ model pembelajaran baru sebesar 60,91 % meningkat menjadi 82,73 % pada siklus kedua atau semua guru telah menggunakan metode/ model pembelajaran yang non konvensional. Pelaksanaan supervisi kelas yang dilaksanakan terbukti dapat meningkatkan kualitas pembelajaran hal ini terjadi karena guru yang sedang disupervisi tidak merasa canggung/ takut dalam melaksanakan pembelajaran. Dalam kegiatan supervisi ini supervisor lebih bertindak membimbing dan membantu guru yang disupervisi.

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian di atas, ada beberapa temuan dalam penelitian tindakan sekolah ini yang bermuara pada kesimpulan berikut: (1) Pelaksanaan tindakan supervisi kelas bersahabat dapat meningkatkan kualitas pembelajaran di SDI Bidara Tahun Pelajaran 2021/2022. (2) Supervisi kelas bersahabat dilaksanakan dengan mengadakan bimbingan pada proses persiapan dan pengadaan perangkat pembelajaran, menjadi tim kerja guru dalam proses pembelajaran di kelas dan mengadakan diskusi untuk kemudian memberikan masukan kepada guru untuk pelaksanaan pembelajaran berikutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Dirjen PMPTK, 2009. *Bahan Belajar Mandiri Program Bermutu KKKS Penelitian Tindakan Sekolah*, Jakarta: Depdiknas
- Glikman, C.D., Gordon, S.P., & Gordon, J.M.R. 2007. *Supervision and Instructional Leadership A Developmental Approach. Seventh Edition*. New York: Pearson Education, Inc.
- <http://apakabarpsbg.wordpress.com/2008/05/21/teknik-baru-supervisi-kelas-yang-lebih-bersahabat/>
- <http://krisna1.blog.uns.ac.id/2009/10/19/pengertian-dan-ciri-ciri-pembelajaran/>
- Kemmis and McTaggart (1994) *The Action Research Planner*, Dekain University
- Purwadinata, 1967. *Pengajaran di Sekolah*. Jakarta: Rineka Cipta